

Jeanologia®  
THE SCIENCE OF FINISHING

INFORME DE POGRESO ODS

PACTO MUNDIAL NACIONES UNIDAS

## CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO

Estimados stakeholders,

Me complace confirmar que Jeanologia SL reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, tratamos de reflejar nuestro compromiso con la sostenibilidad y describir nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia comercial, cultura y operaciones diarias. Como miembro del Pacto Mundial, defendemos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, con especial énfasis en aquellos que son más relevantes para nuestra compañía. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés y el público en general utilizando nuestros principales canales de comunicación.

Con un equipo multidisciplinario de expertos en moda y tecnócratas, trabajamos todos los días con pasión para transformar la industria textil y la forma en que se producen los jeans y los textiles. Creemos firmemente que sólo las organizaciones que brindan soluciones sostenibles para eliminar los problemas triunfarán. Pero es importante entender que nuestros primeros compromisos son la ética, las personas y el medio ambiente. Nuestro planeta es "la casa comunal". Los tres pilares de esta transformación son: talento, tecnología y valores. Las oportunidades y el margen de mejora son excelentes, y cree que la transformación será rápida, pero el crecimiento es tan importante como consolidación y sabemos que lo mejor está por venir.

Enrique Silla, CEO Jeanologia.

  
**Jeanologia**<sup>™</sup>  
The Science of Finishing C.I.F. B-06381249  
Ronda Guglielmo Marconi, 12-14  
Parque Tecnológico-46980 Paterna / SPAIN  
Tel. +34 96 389 10 92 - Fax + 34 96 393 12 95

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	1.1	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro. Proyecto 1+1 de Jeanologia donde 1% de los beneficios van destinados a proyectos sociales: Fundación Amigos de Rinketa (Colaboración en Burkina Fasso), Casa de la Caridad Valencia. Voluntariado corporativo - Acción / Proyecto: Se fomenta la participación de los empleados en acciones de voluntariado. Proyecto 1+1 donde los empleados dedican 1% de su tiempo total de trabajo a personalmente colaborar en proyectos sociales	GRI 203-2	Principio 1	Número de fundaciones con las que colaboramos son 7 ONGs. Total, donaciones, 1% de nuestro beneficio.
	1.2				
	2.1	Colaboración con FAR (Fundación Amigos de Rinketa) que consiguió en 2021 Más de 2.000.000 de raciones de alimento facilitadas a través del banco de cereales y más de 4.000.000 de moliendas de raciones de cereal para la alimentación facilitadas a través del molino de cereales. Además, La Casa de la Caridad de Valencia cuenta con comedores sociales que dan servicio a las personas más desfavorecidas.	GRI 203-2	Principio 1	
	2.3	De la mano de la Fundación Netri que ha subvencionado el proyecto, en un terreno de unos 2.000m2 ubicado junto al pozo "Jeanología 2" en Zongo, el huerto da beneficios a 26 mujeres encargadas de la siembra, el riego, la recolecta, la producción y la comercialización y venta, a través del cual obtienen una ayuda económica para la pesada carga familiar que soportan, además de poder autoabastecerse			
	2.4			GRI 203-2	Principio 2 y 5

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	3.1	La asociación FAR (organización con la que colabora Jeanologia) tiene como uno de sus mayores objetivos reducir la elevada tasa de mortalidad infantil y aumentar la esperanza y calidad de vida de los habitantes de Rimkieta.	GRI 203-2		
	3.2	Respuesta de Jeanologia ante la pandemia del COVID -19. Medidas higiénicas tanto en la oficina como en los puestos de trabajo, mascarillas, gel y distanciamiento social. Además de medidas organizativas cómo le trabajo en remoto en caso de grandes brotes para cuidar a los trabajadores y test de antígenos a disposición de los empleados.		Principio 1	
	3.4	Promover hábitos de vida saludables entre los empleados. Además, en la Política de Prevención de Riesgos Laborales de Jeanologia se indican aquellos principios y condiciones que ayudarán a obtener los niveles más elevados relativos a la salud y seguridad de los trabajadores	GRI 403-2		
	3.7	Condiciones lugar de trabajo: En Jeanologia se ofrecen condiciones laborales dignas a los empleados, las cuales les permiten tener acceso a recursos básicos y a un adecuado nivel de vida independientemente del punto de la geografía en que se encuentren las instalaciones de la entidad.	GRI 203-2	Principio 4 y 5	Número de accidentes laborales: 4 accidentes sin baja.
	3.8	Bajo el lema JOIN FORCES FOR HUMANITY Jeanologia Turquía y Jeanologia India rediseño una de las máquinas de Ozono para que se pudiese utilizar como fuente de oxígeno y así ayudar a enfermos de COVID en hospitales en Bangalore.		Principio 1	
	3.9	MISSION ZERO JEANOLOGIA: ELIMINACIÓN DEL 100% DE RESIDUOS Y CONTAMINACIÓN EN UN SOLO PAR DE JEANS EN TODO EL MUNDO. Antes de 2025 todos los vaqueros del mundo estarán hechos sin químicos y sin agua lo que ayuda a eliminar los problemas de contaminación de aire y agua en el mundo. Hay que recordar que la industria textil es una de las más contaminantes del mundo y Jeanologia tiene como misión transformar la industria y hacerla más sostenible.	GRI-305	Principio 7 y 9	MISSION ZERO como objetivo de la compañía. Eliminar los residuos y el gasto de agua de la producción de Jeans.

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	4.1	La asociación FAR invierte muchos de su esfuerzo en la escolarización de los niños en Burkina Fasso donde han creado un parvulario, un centro de integración escolar, profesional y deportivo, escuela de formación y reinserción para niños de la calle y formación a través del deporte. Además, la casa de la caridad se encarga de fundar escuelas infantiles y escuelas de familia para dar servicio escolar a personas en riesgo de exclusión social. Además, Jeanologia colaborara con la Misión Chandkupur en Ayuda a la escolarización de la escuela de secundaria de esta localidad en Bangladesh. Jeanologia colabora con ayudas a la escuela para poder escolarizar a más de 150 niños.	GRI 203-2	Principio 1	Escolarización de los niños en Burkina Fasso y también en Bangladesh. Dos asociaciones
	4.2				
	4.4	Jeanologia está muy comprometida en ofrecer la formación que sea necesaria a cada uno de nuestros empleados en relación con cada una de las funciones que estos desempeñan. Independientemente del sexo, la edad o el nivel de estudios, se les otorgará la formación adecuada para que puedan desarrollar las funciones inherentes a su puesto.			Principio 6
	4.5	Jeanologia además colabora activamente con la fundación Asindown que tiene como misión mejorar la calidad de vida y favorecer la inclusión y participación como ciudadanos de pleno derecho en todas las etapas de su vida, de las personas con síndrome de Down y de otras discapacidades intelectuales y apoyando a sus familias. Más específicamente esta fundación tiene un programa específico ASINDOWN EDUCATIVA que brinda a los niños y a las familias apoyo y seguimiento en el proceso formativo de los interesados.	GRI 404-1	Principio 1	Colaboración con Fundación ASINDOWN

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	5.1	La fundación FAR ha conseguido que 612 madres de alumnos que acuden al parvulario han recibido cursos de alfabetización. Además, Más de 1.100 mujeres han emprendido un negocio gracias al proyecto de microcréditos	GRI 405-1	Principio 1 y 2	
	5.2		GRI 414-2	Principio 1 y 2	
	5.5	<p>En Jeanologia valoramos a todos nuestros empleados con independencia de su género, edad, nivel de estudios o función que de desempeñan en la empresa. Contamos con la Política de "Tolerancia 0" por lo que nos posicionamos totalmente en contra de cualquier tipo de abuso o acoso escolar, ya sea por cuestiones de género o de cualquier otra índole.</p> <p>Además, se trata a los empleados como iguales, disponiendo así de condiciones conductuales equitativas independientemente del sexo. En Jeanologia se realizan acciones que favorecen la conciliación de los empleados. Se permite a aquellas personas que tienen bajo su tutela a personas la posibilidad de acceder a reuniones de colegio, eventos... realizados por ellos en horario laboral, siempre y cuando cumplan con las horas correspondientes a su jornada laboral.</p> <p>Se ofrece también un horario flexible, que permite compaginar mejor la vida laboral y la personal, así como hay posibilidad de teletrabajo en caso de que el trabajador se tenga que quedar en casa por cuestiones familiares o personales</p>	GRI 102-22	Principio 6	

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	6.1	<p>Construcción de un pozo de bomba en Zongo, barrio anexo a Rimkieta. El pozo "Jeanologia 1" abastece de agua potable a una población aproximada de 3.000 personas y tiene una capacidad de 2.200 litros/hora. En 2020 ha servido una media de 3.600 litros/día. Rehabilitación de un pozo de agua potable de bomba en Zongo. El pozo "Jeanologia 2" tiene una capacidad de 3.200 litros/hora. En 2020 ha servido una media de 13.000 litros/día, principalmente para regar el huerto. Pozo de Agua Potable "Jeanologia 3. Rehabilitación de un segundo pozo de agua potable de bomba en Zongo. El pozo "Jeanologia 3" tiene una capacidad de 4.000 litros/hora. En 2020 ha servido una media de 2.600 litros/día</p>	GRI 203-2	Principio 9	Entre todos los pozos que Jeanologia construyó en 2021 se han generado 7 millones de litros de agua
	6.3	<p>Jeanologia ha conseguido gracias a sus tecnologías ahorrar 18,215,000m3 de agua que es el equivalente de dar agua a 1.000.000 personas durante todo un año. MISSION ZERO de Jeanologia es otro de los proyectos de la compañía que tiene como objetivo la producción sostenible con ZERO gasto de agua y sin químicos.</p>	GRI 306-1	Principio 9 y 8	18.215.000 m3 ahorro de agua gracias a nuestras tecnologías
	6.4	<p>La industria de la moda es la segunda más contaminante del mundo y más específicamente las técnicas de acabado del vaquero. Jeanologia con sus tecnologías han conseguido transformar el proceso de acabado del vaquero para hacerlo sostenible sin tener que contaminar el agua con químicos y malgastarla.</p>	GRI 306-1	Principio 9 y 8	30% de la producción de Denim utiliza nuestras tecnologías.
	6.6	<p>Jeanologia gracias a sus tecnologías en 2021 ha podido ahorrar el equivalente a 83.800.000 KG de emisiones de gases de CO2.</p>	GRI 306-1	Principio 9 y 8	83.800.000 kg de CO2 ahorrados

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	7.2	Jeanologia obtiene un 79% del total de la energía que consume en sus <i>headquarters</i> proviene de fuentes de origen renovable y un 24% viene de instalación propia de placas solares fotovoltaicas.	GRI 302-4	Principio 7 y 9	72000 Kwh de energía fotovoltaica y 601.177 Kwh de energía eléctrica. En España todas renovables.
	8.2	Jeanologia ofrece su maquinaria para el acabado textil pero además diversificar su catálogo ofreciendo softwares como el eDesigner o EIM. La maquinaria que Jeanologia produce tiene un alto componente de innovación ya que está intentando cambiar todo un modelo de producción.	GRI 201-1		
	8.4	El crecimiento de Jeanologia está directamente relacionado con la sostenibilidad. Esto es así porque la misión y producto de Jeanologia se basa en reemplazar las prácticas contaminantes del sector textil con tecnologías sostenibles. Tecnologías que no gastan ni agua ni químicos.	GRI 302-4	Principio 9	
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	8.5	Jeanologia acabo el ejercicio de 2021 con 223 personas trabajando para la compañía de 26 nacionalidades diferentes.	GRI 102-8	Principio 1 y 4	223 personas de 26 nacionalidades.

En Jeanologia se apuesta por la contratación de estudiantes para la realización de funciones durante su programa de prácticas. De esta manera los estudiantes pueden adquirir experiencia e ir aprendiendo acerca de las diferentes funciones que se les demanda realizar en una empresa, les permite acercarse al mundo real y saber qué es lo que las organizaciones esperan de ello. Con ello se le facilita la posterior inserción al mundo laboral. Jeanologia cuenta actualmente con un empleado perteneciente a la Fundación Asindown. Apostamos fuertemente por la inclusión de las personas con Síndrome de Down en el mundo laboral.

GRI 203-2

En 2021 Jeanologia tuvo a 7 estudiantes en prácticas



Jeanologia cuenta con el programa "The School", que beca a personas en situación de vulnerabilidad. Este programa consiste en la formación de estas en temas relacionados con el sector textil como son:

- Diseño gráfico para textiles.
- Desarrollo de producto Denim.
- Métodos de producción sostenible.

GRI 401-1

Han pasado por nuestra School 47 alumnos y 31 siguen trabajando en la industria textil.

8.8

En la Política de Prevención de Riesgos Laborales de Jeanologia se indican aquellos principios y condiciones que ayudarán a obtener los niveles más elevados relativos a la salud y seguridad de los trabajadores. En todos los centros de producción de Jeanologia la compañía se aseguró que los ambientes son seguros y los empleados tienen el equipo necesario para realizar los trabajos.

GRI 102-41 Principio 1 4 accidentes sin baja

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	9.2	Jeanologia cuenta con sedes en países en pleno crecimiento económico y no tan adelantado como Bangladesh (país designado por Naciones Unidas como "país menos adelantado") donde contamos con una oficina dando empleo local y generando negocio.	GRI 201-1	Principio 2 y 8	12 empleados en Bangladesh
	9.4	En Jeanologia diseñamos, fabricamos y comercializamos tecnologías que permiten el desarrollo de procesos productivos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente. Permiten la reducción de consumo de agua, energía y químicos. Nosotros ofrecemos tecnología y maquinaria puntera a nuestros clientes. Esta está diseñada pensando en el desarrollo de procesos sostenibles y respetuosos con el medio ambiente.			Nuestra tecnología ha ahorrado 83.762.187 kg de CO2 en 2021
	9.5	En Jeanologia nos esforzamos por formar a nuestros clientes en cuanto al uso de nuestras tecnologías. Nos encargamos de realizar visitas a sus instalaciones o de invitarles a que vengan a nuestro centro de desarrollo para poder esclarecer todas aquellas funciones que pueden llevar a cabo con la maquinaria que nosotros mismos diseñamos, fabricamos y comercializamos. No solo esto, sino que también generamos relaciones estrechas con nuestros clientes dando servicios de consultoría y traspaso de know-how.	GRI 301-1	Principio 9	

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	10.2	<p>Se cumple la Ley LGB (Ley General de Discapacidad) por la que la empresa debe reservar un 2% de los puestos de trabajo disponibles en la organización a personas con discapacidad o bien se deben realizar donaciones a entidades sin ánimo de lucro cuya finalidad sea promover y facilitar la integración social de personas con discapacidad. Además de todas las oportunidades que Jeanologia brinda al talento jóvenes con sus planes de prácticas. No solo esto sino la diversidad de la plantilla en cuanto a género y raza.</p>	GRI 203-2	Principio 2	
	10.3	<p>En Jeanologia no hay lugar para la discriminación y se cumplen todas las políticas de derechos humanos.</p>	GRI 405-2		
	10.4	<p>La compañía cuenta con una política igualitaria de salario entre todos sus empleados sin ningún tipo de discriminación.</p>			
	11.1	<p>Jeanologia es una empresa con una fuerte presencia a nivel internacional y la comunicación es imprescindible para poder mantenernos al corriente y trabajar de manera sincronizada. Se reduce el número de viajes a los distintos países tanto para reunirse con distintos empleados de Jeanologia como con clientes de la empresa.</p>	GRI 203-1	Principio 8	<p>CO2 generado en viajes en 2021 es igual a 237.087 kg CO2</p>
	11.6				

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	12.2	La tecnología de Jeanologia busca eliminar la explotación de recursos hidráulicos para el acabado textil lo que hace un uso de los recursos sostenible. Jeanologia transforma los procesos tradicionales donde se gastan grandes cantidades de agua.	GRI 301-1; GRI 301-2		
	12.4	Jeanologia cuenta con tecnologías que eliminan los químicos del proceso de acabado del textil sustituyendo procesos químicos con otros productos como el Ozono.	GRI 306-1		
	12.5	En las oficinas de Jeanologia no hay ningún producto de un solo uso de plástico, sino que se utiliza cartón o papel lo que reduce considerablemente el impacto de los residuos. La empresa recicla todos lo generado en la oficina que puede.		Principio 9	Cero vasos de plástico y política de reciclaje.
	12.6	Jeanologia cuenta con grandes clientes de la industria como Levis, Mango, Jack&Jones entre otros. Estas grandes compañías gracias a Jeanologia pueden comercializar productos más sostenibles y con un menor impacto en el medioambiente. Sobre todo, nos el software EIM de Jeanologia que permite a las marcas etiquetar sus prendas según su gasto de energía, agua, químicos y salud de sus trabajadores.	GRI 306-2		Más de 50 marcas ya usan nuestro EIM software además de 300 lavanderías.

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021
	13.2	Jeanologia cree que lo que no se puede medir no se puede mejorar, es por ello por lo que en 2021 ha comenzado a medir el impacto de tanto su actividad interna (Scope 1 y 2) como externa (Scope 3) genera. Esto permite a la compañía poder introducir objetivos SMART en cuanto a sostenibilidad e introducirlos en su estrategia corporativa. Más concretamente, se ha realizado un informe de mediación de métricas ESG (environmental, social and corporate governance).	GRI 302	Principio 9	
	13.3	Desde Jeanologia nos dedicamos a concienciar tanto a nuestros clientes, empleados y la sociedad que es necesario aplicar tecnologías que respeten el medio ambiente y cuiden el planeta. Reduciendo el agua y el uso de sustancias químicas en el proceso de acabado textil. El cuidado del planeta y el clima es algo fundamental para Jeanologia es por ello por lo que la divulgación y la concienciación de nuestra visión es clave para la compañía. Por ello, se han llevado a cabo acciones con la asociación CRE100DO, la cátedra MISSION ZERO de la Universidad de Valencia (otra), acciones de formación para universidades como EDEM y la Universidad Politécnica de Valencia (nacionales e internacionales). No solo eso, sino que la presencia de Jeanologia en ferias internacionales específicas del sector textil también ayuda en la divulgación de una alternativa sostenible de acabado textil que ayuda en el cuidado del medio ambiente.	GRI 303	Principio 10	Jeanologia ha generado un total de 501.571 kg de CO2 en 2021.
	14.1	La industria textil es la segunda más contaminante del mundo. Jeanologia comercializa tecnologías que eliminan los vertidos de químicos al mar que reemplazamos con tecnologías verdes. De este modo se asegura de no estar dañando el ecosistema marino y cuidar la biodiversidad.	GRI 305-1	Principio 9	
	14.5				

ODS	META	ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE	GRI	PACTO MUNDIAL	DATOS 2021													
	15.1	<p>En Jeanologia trabajamos para utilizar el menor número de papel posible. En 2020, se realizó una gran transformación digital que eliminaron el papel de manera muy significativa. Hecho que ayuda a la preservación de los bosques y a frenar la tala de árboles. Jeanologia Turquía plantó 5000 pinos en honor al fundador de Jeanologia, cada pino absorbe unos 30 000 kilos de CO2, ayudando a limpiar el aire.</p>	GRI 304-2	Principio 7	5000 árboles plantados en Turquía													
	15.2						16.1	<p>En Jeanologia se realizan donaciones a diferentes organizaciones sin ánimo de lucro. Entre ellas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casa de Caridad</li> <li>- Fundación Deportiva Levante</li> <li>- Asindown</li> <li>- La FAR (Fundación Amigos de Rimkieta)</li> <li>- Mision Chandkumpur (Bangladesh)</li> <li>- Instituto lesu Communio</li> </ul>	GRI 203-2	Principio 1 y 2	Colaborando con 6 instituciones.	16.2		16.5	<p>Existe una política de regalos en Jeanologia por la que se prohíbe la aceptación de regalos como muestra de transparencia y para tratar de evitar el soborno.</p>	GRI 205-1	Principio 10	
	16.1	<p>En Jeanologia se realizan donaciones a diferentes organizaciones sin ánimo de lucro. Entre ellas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casa de Caridad</li> <li>- Fundación Deportiva Levante</li> <li>- Asindown</li> <li>- La FAR (Fundación Amigos de Rimkieta)</li> <li>- Mision Chandkumpur (Bangladesh)</li> <li>- Instituto lesu Communio</li> </ul>	GRI 203-2	Principio 1 y 2	Colaborando con 6 instituciones.													
	16.2						16.5	<p>Existe una política de regalos en Jeanologia por la que se prohíbe la aceptación de regalos como muestra de transparencia y para tratar de evitar el soborno.</p>	GRI 205-1	Principio 10		16.6	<p>En Jeanologia la transparencia es fundamental en todos los niveles organizativos y trabajamos día a día para asegurar la transparencia en todos nuestros procesos.</p>	GRI 102	Principio 1			
	16.5	<p>Existe una política de regalos en Jeanologia por la que se prohíbe la aceptación de regalos como muestra de transparencia y para tratar de evitar el soborno.</p>	GRI 205-1	Principio 10														
	16.6	<p>En Jeanologia la transparencia es fundamental en todos los niveles organizativos y trabajamos día a día para asegurar la transparencia en todos nuestros procesos.</p>	GRI 102	Principio 1														

ODS

META

ACCIONES PARA SER UNA EMPRESA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

GRI

PACTO  
MUNDIAL

DATOS 2021

MISSIONZERO busca las alianzas con marcas, instituciones públicas y académicas, fundaciones, para trabajar en la transformación de la industria y conseguir deshidratar y detoxificar el proceso de elaboración del Denim. Nuestro compromiso de limpiar la industria textil, pasa por la alianza y cooperación con empresas del sector para llegar a hacer un cambio real en la industria.



17.7

Creación de la Cátedra MISSION ZERO con la Universidad Politécnica de Valencia. tiene como uno de sus objetivos principales impulsar el desarrollo de soluciones innovadoras y sostenibles en la industria del textil. Mediante esta cátedra ofrecemos soporte económico para la realización de proyectos de I+D+i que contribuyan a sustituir los procesos de fabricación actuales por nuevos procesos que consuman menor energía, menos agua y que avancen en la línea de conseguir residuo cero (ZERO WASTE).

GRI 207

Principio 9

Jeanologia elabora tecnologías limpias para el sector de la moda, esta tecnología se trabaja con los clientes para transformar los procesos y hacer una industria más sostenible en todo el mundo. No solo eso, sino que Jeanologia trabaja y participa en conferencias con Universidades y formaciones a empresas para dar a conocer la alternativa limpia en el acabado textil.

Se han realizado 36 eventos para la industria en 2021 para comunicar el trabajo de Jeanologia